

Das AGZ-Management

Mitglieds- unternehmen

∴ **FLEXIBILITÄT** ∴

unkomplizierter Zugang zu zeitweise benötigten Arbeitskräften
schnelle Reaktion des AGZ
anpassungsfähige, kompetente Arbeitskräfte
einfache Ein- und Ausstiege
Kooperation mit anderen Unternehmen
transparente Planungen und Entscheidungen

∴ **SICHERHEIT** ∴

Keine Abenteuer!
= Gesellschaftsrechtl. Absicherung
= Klares Verhältnis zum AÜG
= Mitsprachemöglichkeiten
eingearbeitete, kompetente Arbeitskräfte
Bindung von Arbeitskräften
Strategische Personalentwicklung
Überschaubarkeit der Mitglieder,
keine Konkurrenz
Kostenübersicht, Transparenz,
günstige Preise



Beschäftigte

∴ **FLEXIBILITÄT** ∴

unkomplizierte Einstellung -
1 Arbeitgeber

Kompetenzentwicklung

Aufstiegsmöglichkeiten, berufliche
Weiterentwicklung

vielfältige, abwechslungsreiche
Arbeit

nachvollziehbare Entscheidungen

∴ **SICHERHEIT** ∴

unbefristete, sozialversicherungs-
pflichtige Arbeitsverträge

Vollzeit-Arbeitsverträge

Prinzip equal pay - equal treatment

Berufliche Weiterbildung

Berufliche Weiterentwicklung

Partizipation, Mitbestimmung

Überschaubarkeit der Einsatz-
Unternehmen

Gute Arbeitsbedingungen