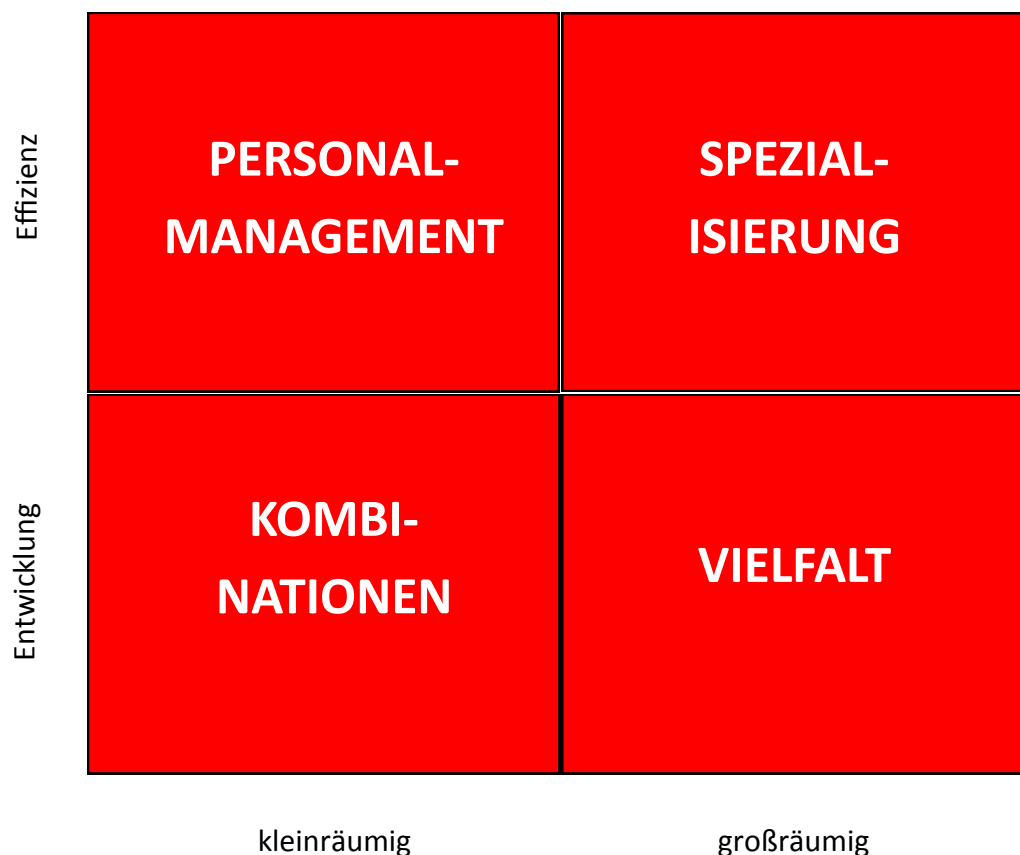


## Die 4 AGZ-Grundstrategien

Ein AGZ ist ein Instrument zur unmittelbaren Bereitstellung von Fachkräften und zur nachhaltigen Sicherung von Fachkräften in der Region. Dieses Instrument kann in Form von vier Grundstrategien zur Fachkräftebereitstellung und -sicherung angewendet werden. Die vier Grundstrategien ergeben sich aus der „Fokus-Achse“ (Entwicklungs- oder Effizienzfokus) und der „Raum-Achse“ (kleinräumiger oder großräumiger Ansatz).



**Entwicklungsfokus:** Dies bedeutet, dass die möglichen ArbeitgeberInnen einen Entwicklungsansatz bevorzugen, um das eigene Unternehmen/die eigene Organisation hinsichtlich des Einsatzes von Arbeitskräften weiter entwickeln möchten und dass sie ihre Verantwortung in Bezug auf die regionale Fachkräftesicherung wahrnehmen wollen.

**Effizienzfokus:** Dies bedeutet, dass die ArbeitgeberInnen für sich selbst eine effiziente Lösung suchen und zu diesem Zwecke die Synergien der Kooperation nutzen wollen.

**Kleinräumiger Ansatz:** Der kleinräumige Ansatz bietet von sich aus weniger Konfigurationsmöglichkeiten, aber verbunden mit dem Entwicklungsfokus und dem Effizienzfokus ergeben sich Spielarten, die auch kleinräumig Sinn machen.

**Großräumiger Ansatz:** Beim großräumigen Ansatz wird die kritische Masse zu vielfältigen Kooperationsmöglichkeiten genutzt innerhalb dessen man sich wiederum spezialisieren kann.